

Toezichtvisie raad van toezicht



Inleiding

Stichting Severinus is van mening dat goed bestuur en goed toezicht belangrijke randvoorwaarden zijn voor het leveren van goede zorg- en dienstverlening aan mensen met een verstandelijke beperking. Het naleven van de Governancecode Zorg 2022 draagt hieraan bij en is dan ook een uitgangspunt voor het handelen van de raad van toezicht van Severinus.

In de Governancecode Zorg 2022 is opgenomen dat elke raad van toezicht over een toezichtvisie beschikt, waarin de wijze waarop de raad van toezicht houdt nader wordt uitgewerkt. Deze toezichtvisie is een referentiedocument voor de raad en bestuur en wordt als referentiedocument gebruikt voor de jaarlijkse zelfevaluaties. Tijdens die evaluaties bekijkt de raad of de toezichtvisie nog passend is.

Missie, visie en kernwaarden Severinus

De missie, visie en kernwaarden van Severinus vormen een belangrijk richtinggevend kader voor de wijze waarop de raad van toezicht zijn werkzaamheden uitvoert.

Missie

We ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking in alle levensfasen en op meerdere gebieden. Zodat ze zo zelfstandig mogelijk en volwaardig kunnen meedoen de maatschappij. We richten ons op de versterking van zelfstandigheid en zelfredzaamheid. Van de persoon zelf en van zijn of haar netwerk. We willen bijdragen aan de kwaliteit van hun leven. Dit doen we samen met verwanten, vrijwilligers, andere betrokkenen, de buurt en onze medewerkers. We werken samen met zorgorganisaties, ondernemers en andere partners in Veldhoven en de Kempen. We nemen als vertrekpunt dat we een organisatie zijn voor ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking, maar we kijken over de grenzen van de eigen sector heen en werken in samenhang met anderen aan zorgzame wijken.

Visie

Mensen met een verstandelijke beperking willen net als iedereen meedoen in de maatschappij. Het beste uit zichzelf halen en regie hebben over hun eigen leven. Ze willen zichzelf ontwikkelen, zinvol werk hebben, fijne hobby's, betekenisvolle relaties en zo zelfstandig en gezond mogelijk leven.

Kernwaarden

Deskundig, dichtbij en optimistisch. Dat zijn de drie kernwaarden van Severinus. Onze waarden zijn leidend in onze omgang met cliënten, familie, collega's en de samenwerking met partners. We hebben deze kernwaarden als volgt vertaald:

We zijn deskundig

Bij Severinus leren we elke dag; van en met elkaar. Samen met cliënten en verwanten hebben we de afgelopen zestig jaar de deskundigheid ontwikkeld om mensen met een verstandelijke beperking te begeleiden bij 'het gewone leven'. We zorgen voor veiligheid, maken écht contact en werken samen aan een zinvolle daginvulling. Zodat mensen met een verstandelijke beperking prettig wonen, fijne

mensen om zich heen hebben en volwaardig meedoen in onze maatschappij. Onze deskundigheid zie je vooral in de manier waarop we aansluiten: bij de individuele behoeften van al onze cliënten én bij de ontwikkelingen in de samenleving.

We zijn dichtbij

Severinus is dichtbij. We blijven altijd naast onze cliënten en verwanten staan. Op ons kunnen ze vertrouwen. We zijn ook dichtbij voor onze partners: we zijn makkelijk benaderbaar, staan open voor initiatieven en werken veel en graag met ze samen. Zo is Severinus herkenbaar en zichtbaar in onze regio.

We zijn optimistisch

Bij Severinus denken we in mogelijkheden en oplossingen. Problemen en beperkingen zijn er immers al genoeg! Samen met cliënten en verwanten proberen we er elke dag iets moois van te maken. Ons optimisme en onze frisse, nuchtere blik werken aanstekelijk: we krijgen er veel mee voor elkaar. Daar zijn we trots op – en dat laten we graag zien. En: je krijgt zin om met ons mee te doen!

Toezichtvisie

Tegen de achtergrond van de visie, missie en kernwaarden van Severinus formuleert de raad van toezicht zijn toezichtvisie als volgt:

- De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het bestuur en besturing van de organisatie. De focus van het toezicht is gericht op de cliënt, de medewerkers, vrijwilligers en de omstandigheden waarin de zorg- en dienstverlening aan de cliënt plaatsvindt. De raad kijkt hierbij zowel naar de hard controls (resultaten) als naar de soft controls (cultuur en gedrag). De leiderschapsstijl en gedrag van het bestuur zijn dienend aan waarvoor Severinus wil staan en de RvT ziet hierop actief toe.
- De RvT houdt op een proactieve manier toezicht: laat zich kortom niet alleen leiden door wat zich vandaag en morgen aandient, maar wil ook met het bestuur en organisatie in strategische zin kijken naar de toekomst van de organisatie. De raad is eigenaar van de eigen (jaar- en vergader) agenda en zorgt voor optimale afstemming en synergie van de commissies onderling en van de commissies in de richting van de plenaire vergadering.
- Severinus staat midden in de maatschappij: Severinus is in de samenleving een begrip in Eindhoven en de Kempen, en maatschappelijke dynamiek gaat niet aan Severinus voorbij. De raad wil hieraan aandacht besteden. Dat geldt op dit moment voor thema's als inclusiviteit, diversiteit, polarisatie en een balans tussen in- en externe focus. De raad vindt het belangrijk erop toe te zien hoe de organisatie hiermee omgaat en welk moreel kompas bestuur en organisatie daarbij hanteren.
- De raad kent vigerende wet- en regelgeving, de Governancecode Zorg, statuten, reglementen en relevante protocollen en handelt daarnaar. De raad ziet erop toe dat naleving hiervan binnen de organisatie goed geborgd is.

- Voor het bestuur vervult de raad van toezicht de rol van werkgever en sparringpartner. Het toezicht is nabij. Er wordt aandachtig geluisterd en er is ruimte voor het 'eerlijke verhaal'. Daarmee bedoelen we dat we ook zaken die niet goed gaan open met elkaar bespreken, dat we een plek bieden waarin de bestuurder dilemma's en twijfels met ons kan bespreken, een plek waarin zowel de raad als het bestuur voortschrijdend inzicht aan de orde kunnen stellen.
- De raad hecht er belang aan dat het ervaringsdeskundig perspectief van mensen die gebruik maken van de organisatie, hun naasten en medewerkers ook in het toezicht verankerd is. De raad beweegt zich daarom vrij binnen de organisatie en ontmoet actief cliënten, medewerkers, het management, medezeggenschapsorganen en andere in- en externe belanghebbenden.
- De raad werkt transparant, is open over zijn werkzaamheden, is herkenbaar en aanspreekbaar. De raad vindt maatschappelijke verantwoording nodig en nuttig en geeft hieraan proactief invulling.
- De raad is evenwichtig samengesteld. De leden van de raad kunnen ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang onafhankelijk en kritisch opereren. Zonder last of ruggenspraak, en met een brede blik, zich bewust zijnde van de maatschappelijke positie van Severinus. De raad is te allen tijde goed voorbereid op zijn taak en ontwikkelt zichzelf voortdurend. De raad is beschikbaar wanneer dat nodig is.